

# Aviso de privacidad de contratación

## 1. Introducción

Respetamos los derechos de privacidad de las personas y nos comprometemos a manejar la información personal de manera responsable y de acuerdo con la legislación aplicable. **Es importante que lea este Aviso cuidadosamente ya que establece cómo el grupo de compañías Wood ("Wood", "nosotros", "nos" o "nuestro") maneja su información personal cuando solicita un puesto de trabajo u otra función con nosotros y los derechos que tiene en relación con esa información.** Para cualquier duda o comentario con respecto a esta notificación, comuníquese con nosotros utilizando los detalles de contacto que se detallan en la Sección 11.

## 2. Ámbito de aplicación

Este aviso aplica a todos los candidatos de Wood. El término "candidatos" se aplica a cualquier persona que solicite trabajar para Wood de forma permanente o no permanente, incluidos los trabajadores contingentes, los trabajadores temporales y contratados, los contratistas independientes, los consultores, los asesores profesionales, los trabajadores en prácticas y los becarios.

Este Aviso de Privacidad es relevante para todos los candidatos de Wood. Además, las personas que trabajan fuera del Espacio Económico Europeo y Canadá también pueden tener acuerdos locales que sus contactos de P&O y gerentes comerciales informarán oportunamente.

## 3. Tipos de información personal que recopilamos cuando presenta su candidatura

Los datos personales recogidos en el proceso de contratación se limitan a la cantidad mínima necesaria para que Wood pueda considerar la posibilidad de celebrar un contrato con usted. El hecho de no proporcionar la información requerida puede impedir que podamos seguir considerando su solicitud. Toda la información obligatoria está marcada con un asterisco en el proceso de contratación.

Como empleador responsable y de confianza, queremos que todos nuestros solicitantes entiendan claramente los tipos de información que podemos procesar y los propósitos para hacerlo.

### Información que recogemos automáticamente

Puede visitar la sección de empleos de nuestro sitio web [aquí](#) ("Sitio web") y buscar empleos sin proporcionar información personal. Sin embargo, recogemos cierta información automáticamente de su dispositivo cuando visita nuestro sitio web. Para más información, consulte el [Aviso de Privacidad y Política de Cookies](#) del Sitio Web de Wood.

### Información personal recopilada de usted

Los tipos de información personal que podemos procesar incluyen, entre otros:

- Datos de identificación - como su nombre, sexo, fotografía, fecha de nacimiento, enlaces a sus perfiles profesionales disponibles en el dominio público;
- Datos de contacto - como la dirección del domicilio y de la empresa, las direcciones de teléfono/correo electrónico, los datos de contacto en caso de emergencia;
- Historial profesional - como los empleadores actuales y anteriores, títulos y puestos de trabajo, salario actual y horario de trabajo;
- Información de antecedentes: como calificaciones académicas/profesionales, educación, detalles incluidos en su CV/currículum (que pueden incluir detalles de cualquier membresía o intereses que constituyan información personal sensible), transcripciones, referencias de empleo, datos de pruebas psicométricas y estado del permiso de conducir;
- Puede haber preguntas de selección relacionadas con hechos como la posesión o no de una cualificación. Para determinados puestos, nuestro proceso de contratación se basa en la toma de decisiones automatizada sobre la conveniencia de seguir adelante con su solicitud en función de las respuestas. Esto es necesario para celebrar o ejecutar un contrato con usted;
- Identificadores nacionales - como el DNI/pasaporte, números de la seguridad social;
- Detalles de las referencias de su candidatura (incluyendo su nombre, datos de contacto, empleador y función laboral).
- Información sobre su situación laboral: por ejemplo, su situación de inmigración/visado;
- Solicitudes/cargos anteriores: información relativa a solicitudes anteriores que haya hecho a Wood y/o cualquier historial de empleo anterior con Wood;

- Datos de ética y cumplimiento - como información relacionada con fraudes o cuestiones éticas;
- Datos sensibles - como información sobre su salud;
- Otra información que proporcione voluntariamente a lo largo del proceso, incluso a través de los centros/ejercicios de evaluación, las grabaciones de vídeo y las entrevistas;
- Otra información extraída de las evaluaciones en vídeo, aunque le pediremos su consentimiento antes de realizar la evaluación.

#### **Información personal recogida de otras fuentes**

Los tipos de información personal que podemos procesar, incluidos los datos sensibles y de categoría especial, cuando la ley aplicable lo permita o lo exija, incluyen, pero no se limitan a:

- Comprobaciones de crédito si son aplicables al puesto;
- Controles de salud, si son aplicables a la función;
- Controles de seguridad si son aplicables a la función;
- Pruebas de drogas y alcohol si son aplicables al puesto;
- Referencias proporcionadas por los evaluadores
- Otros antecedentes o cualificaciones facilitados o confirmados por instituciones académicas y proveedores de formación o certificación;
- Los datos de los antecedentes penales que sean necesarios para el puesto
- Información proporcionada por agencias de contratación o de búsqueda de ejecutivos.;
- Información que haya publicado en LinkedIn, sitios web corporativos y bolsas de trabajo (por ejemplo, Oil and Gas Jobsearch).

## **4. Propósitos para el tratamiento de la información personal**

Recopilamos y utilizamos esta información personal principalmente con fines de contratación, en particular, para determinar su idoneidad para el empleo y tomar una decisión de contratación temporal o permanente con nosotros o uno de nuestros clientes. Esto incluye la evaluación de sus aptitudes, cualificaciones y antecedentes para un puesto concreto, la verificación de su información, la realización de nuestras comprobaciones de referencias o antecedentes (cuando proceda) y, en general, la gestión del proceso de contratación y la comunicación con usted al respecto.

Es posible que necesitemos recopilar, o solicitar de forma voluntaria cuando esté permitido y de acuerdo con la legislación aplicable, algunos datos personales sobre su estado físico o mental para realizar ajustes razonables en la entrevista.

Si se le acepta para un puesto en Wood, la información recopilada durante el proceso de contratación formará parte de su expediente como miembro del personal y se procesará de acuerdo con el Aviso de Privacidad del Trabajador de Wood.

Si no se le acepta, podemos conservar su solicitud para poder tenerle en cuenta para otras vacantes adecuadas en Wood en el futuro, a menos que solicite que eliminemos su solicitud.

También podemos utilizar su información personal cuando lo consideremos necesario para cumplir con las leyes y reglamentos, incluida la recopilación y divulgación de información personal de los trabajadores según lo exija la ley (por ejemplo, para las leyes fiscales, de salud y seguridad, contra la discriminación), bajo autorización judicial, o para ejercer o defender los derechos legales de Wood.

## **5. ¿Con quién compartimos su información personal?**

Permitimos el acceso a la información personal solo a aquellos que requieren dicho acceso para realizar sus tareas, y a terceros que tienen un propósito legítimo para acceder a ella. Siempre que permitamos que un tercero acceda a la información personal, implementaremos las medidas adecuadas para garantizar que la información se utilice de manera coherente con este Aviso y que se mantenga la seguridad y confidencialidad de la información.

#### **Traslados a otras empresas del Grupo Wood**

Compartiremos su información personal con otras empresas de Wood en todo el mundo para administrar y facilitar nuestros procesos de contratación y almacenar datos.

### Transferencias a terceros proveedores de servicios

Podemos poner cierta información personal a disposición de terceros que nos presten servicios relacionados con el proceso de contratación, entre ellos:

- Agencias de contratación o de búsqueda de ejecutivos que participan en su contratación, por ejemplo, Airtswift y First Recruitment Group ;
- Proveedores de servicios de recursos humanos;
- Agencias locales de comprobación de antecedentes penales, por ejemplo, Disclosure Scotland;
- Proveedores de almacenamiento de datos, servicios compartidos y plataformas de contratación, desarrolladores de TI y proveedores de apoyo y proveedores de servicios de alojamiento en relación con nuestro sitio web de carreras, por ejemplo, iCIMS e IBM; y
- Terceros que prestan apoyo y asesoramiento, incluso en relación con cuestiones jurídicas, financieras/de auditoría, de consultoría de gestión, de seguros, de salud y seguridad, de seguridad e inteligencia y de denuncia de irregularidades, por ejemplo, PwC.

### Transferencias a terceros

También podemos revelar información personal a terceros por otros motivos legales, como por ejemplo

- Cuando compartamos detalles de su formación y empleo con un cliente, ya sea con su consentimiento o basándonos en nuestro interés legítimo;
- Para cumplir con nuestras obligaciones legales, incluyendo cuando sea necesario para cumplir con la ley, la regulación o el contrato, o para responder a una orden judicial, proceso administrativo o judicial, incluyendo, pero no limitado a, una citación, auditoría gubernamental u orden de registro;
- En respuesta a solicitudes legales de las autoridades públicas (incluidas las de carácter fiscal, de inmigración, de salud y seguridad, de seguridad nacional o de aplicación de la ley);
- Cuando sea necesario para establecer, ejercer o defenderse de reclamaciones legales potenciales, amenazadas o reales;
- Cuando sea necesario para proteger sus intereses vitales o los de otra persona; y/o
- En relación con la venta, la cesión o la transferencia de nuestra empresa o de nuestros activos, tanto si se trata de un vendedor como de un comprador;

## 6. Base jurídica para el tratamiento de la información personal

Como empresa global que opera en muchas jurisdicciones, incluida la legislación europea sobre protección de datos, nuestra base jurídica para el tratamiento de su información personal, incluida la información sensible, como parte del proceso de contratación es:

- Nuestros intereses legítimos (que no se ven anulados por sus intereses en materia de protección de datos ni por sus derechos y libertades fundamentales, sobre todo teniendo en cuenta las salvaguardias que establecemos, por ejemplo, las indicadas en el apartado 5 anterior);
- Para cumplir con las leyes y reglamentos aplicables en materia de inmigración y/o empleo
- Para adoptar medidas previas a la celebración de un contrato de trabajo con usted, en caso de que se le considere para un empleo;
- En circunstancias en las que usted haya hecho públicos los datos
- Cuando tengamos su consentimiento para hacerlo. Cuando hayamos solicitado su consentimiento para procesar sus datos personales, tiene derecho a retirarlo en cualquier momento;
- Para proteger los derechos e intereses de Wood, de nuestros empleados, de los solicitantes y de otras personas, según lo exija y permita la legislación aplicable.

Si le pedimos que proporcione información personal para cumplir con un requisito legal o para ejecutar un contrato con usted, se lo haremos saber en el momento correspondiente y le informaremos de si el suministro de su información personal es obligatorio o no.

Si tiene alguna pregunta o necesita más información sobre la base legal en la que recogemos y utilizamos su información personal, póngase en contacto con nosotros utilizando los datos de contacto que se indican en la sección 11.

## 7. Transferencia de información personal al exterior

Al operar en mercados de todo el mundo, es posible que debamos transferir información personal a países distintos a los que la información fue recogida originalmente. Cuando exportemos su información personal otro país, tomaremos medidas para

garantizar que dichas exportaciones de datos cumplan con las leyes aplicables. Por ejemplo, si transferimos información personal del Espacio Económico Europeo a un país fuera de este, como los Estados Unidos, implementaremos una solución de exportación de datos adecuada, tal como introducir cláusulas contractuales estándar de la UE con el importador de datos y la realización de las evaluaciones pertinentes, o tomar otras medidas para proporcionar un nivel adecuado de protección de datos en virtud de la legislación de la UE.

## 8. Períodos de retención de datos

La información personal se almacenará de acuerdo con las leyes aplicables y se conservará durante el tiempo necesario para llevar a cabo los fines descritos en este Aviso o según lo exija la legislación aplicable. En general, esto significa que su información personal se conservará:

- Durante un período de 5 años a partir de la fecha en que se recopiló o actualizó por última vez;
- Un período de 6 meses o, con su consentimiento, de 5 años a partir de la recogida de los datos o de su última actualización para los solicitantes cuyo domicilio, introducido en iCIMS, indique que viven en Alemania, Francia, España o Brasil;
- Cuando pase a trabajar para nosotros de forma permanente o no permanente, de acuerdo con el Aviso de Privacidad del Trabajador de Wood's para su jurisdicción.

## 9. Sus derechos de privacidad de datos

Puede ejercer los derechos que le asisten en virtud de las leyes de protección de datos aplicables de la siguiente manera:

- Si desea acceder, corregir, actualizar o solicitar la eliminación de su información personal, puede hacerlo en cualquier momento contactándonos utilizando los datos de contacto que se indican a continuación.
- Además, si usted es residente del Espacio Económico Europeo, puede oponerse al tratamiento de sus datos personales, solicitarnos que restrinjamos el procesamiento de su información personal o solicitar la portabilidad de su información personal. Puede ejercer estos derechos utilizando los datos de contacto que se proporcionan a continuación.
- Si no es residente en el Espacio Económico Europeo o en el Reino Unido, puede solicitar la portabilidad de su información personal o tiene derecho a impugnar la decisión automatizada tomada en la fase de solicitud, y a que ésta sea revisada por nosotros o el derecho a un medio alternativo para tomar la decisión, utilizando la intervención humana.
- Si hemos recogido y procesado su información personal con su consentimiento, puede retirarlo en cualquier momento. La retirada de su consentimiento no afectará a la legalidad de cualquier tratamiento que hayamos llevado a cabo antes de su retirada, ni tampoco afectará al tratamiento de su información personal realizado sobre la base de motivos legales de tratamiento distintos del consentimiento.
- Para ejercer cualquiera de estos derechos, póngase en contacto con [icims.enquiries@woodplc.com](mailto:icims.enquiries@woodplc.com)
- También tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de protección de datos sobre la recopilación y el uso de su información personal. Para más información, póngase en contacto con su autoridad local de protección de datos. Los datos de contacto de las autoridades de protección de datos de la Unión Europea están disponibles aquí. Los datos de contacto de la oficina del Comisario de Información del Reino Unido están en [www.ico.org.uk](http://www.ico.org.uk).

Responderemos a todas las solicitudes que recibamos de personas que deseen ejercer sus derechos de protección de datos de acuerdo con la legislación aplicable en materia de protección de datos.

## 10. Actualizaciones de este aviso

Este Aviso puede actualizarse periódicamente para reflejar cualquier cambio necesario en nuestras prácticas de privacidad.

## 11. Datos de contacto

Para cualquier pregunta relacionada con este Aviso, por favor diríjase a [privacy@woodplc.com](mailto:privacy@woodplc.com).

Nombre Lisa Deverick

Posición Group Data Protection Officer

Fecha 8 de julio de 2021