

Confidentialité des données en matière de Recrutement

1. Introduction

Nous respectons le droit à la vie privée de chacun et nous nous engageons à traiter les données personnelles de façon responsable et conformément aux lois applicables. **Il est important que vous lisiez attentivement l'ensemble de cette note, car elle décrit comment le groupe Wood ("Wood", "nous", ou "notre") traite vos données personnelles quand vous candidatez à un poste et les droits que vous avez en rapport avec ces données.** Si vous avez des doutes, ou si vous avez des commentaires ou des questions au sujet de la présente note, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées à la section 11 ci-dessous.

2. Champ d'application

La présente note s'applique à tout le personnel de Wood. Le terme « **personnel** » inclut les travailleurs temporaires, y compris les salariés occasionnels, les intérimaires et les contractuels, les entrepreneurs indépendants, les consultants, les conseillers professionnels, les assistants et les stagiaires. Cette note sur la confidentialité des données s'applique à tous les employés Wood. Les personnes travaillant en dehors de l'Espace économique européen et au Canada peuvent également être soumis à des accords locaux dont ils seront informés régulièrement par leurs contacts P&O et leurs directeurs d'entreprise.

3. Nature des informations personnelles recueillies à réception de vos candidatures

Les données à caractère personnel collectées au cours du processus de recrutement se limitent au minimum nécessaire à la conclusion d'un contrat entre Wood et vous. En l'absence des informations requises, nous sommes susceptibles de ne pas pouvoir poursuivre votre recrutement. Toutes les informations requises portent un astérisque lors du processus de recrutement.

En tant qu'employeur responsable et digne de confiance, nous voulons que tous nos candidats comprennent précisément les types de données que nous sommes susceptibles de traiter et les finalités qui motivent ce traitement.

Informations collectées automatiquement

Vous pouvez consulter la section Carrières de notre site [ici](#) ("**Website**") et effectuer vos recherches sans fournir d'informations personnelles. Toutefois, certaines informations sur votre appareil sont recueillies automatiquement lors de votre navigation sur notre site Web. Pour de plus amples renseignements, vous pouvez consulter la [Note d'information relative aux données à caractère personnel](#) et [Note d'information relative aux cookies](#).

Informations personnelles recueillies auprès de vous

Les types d'informations personnelles que nous traitons incluent, sans s'y limiter :

- vos données d'identification : nom, sexe, photo, date de naissance, liens vers vos profils professionnels disponibles dans le domaine public ;
- vos coordonnées : adresses personnelle et professionnelle, numéro de téléphone/adresses courriel, coordonnées des personnes à contacter en cas d'urgence ;
- votre carrière : employeur actuel et précédents employeurs, fonctions/postes, salaire actuel et horaires effectués ;



- votre parcours : diplômes/certifications professionnelles, cursus, détails de votre CV (qui peuvent inclure vos adhésions à des associations ou vos centres d'intérêt, informations personnelles potentiellement sensibles), relevés de notes, références de vos employeurs, données de tests psychométriques et possession du permis de conduire ;
- des questions d'évaluation peuvent vous être posées afin de vérifier votre possession d'un diplôme. Pour certains postes, notre processus de recrutement est basé sur la prise de décision automatique et la poursuite de votre recrutement est conditionnée par les réponses que vous donnez. Ce processus est nécessaire à la conclusion ou l'exécution d'un contrat avec vous ;
- vos identifiants nationaux : carte d'identité nationale/passeport, numéro de sécurité sociale ;
- les détails des références que vous avez données (notamment leur nom, leurs coordonnées, leur employeur et leur poste) ;
- des informations relatives à votre permis de travail : statut d'immigration/de votre visa ;
- vos candidatures/fonctions précédentes : informations relatives à vos candidatures précédentes chez Wood et/ou emplois occupés chez Wood ;
- vos données d'évaluation initiale relatives à l'éthique et la conformité : informations concernant des fraudes et problèmes éthiques ;
- des informations sensibles : informations concernant votre santé, par exemple ;
- d'autres informations que vous nous fournissez volontairement tout au long du processus, y compris dans les centres d'évaluation/dans le cadre d'exercices, d'enregistrements vidéos et entretiens ;
- d'autres informations extraites d'évaluations vidéo, mais nous demanderons votre consentement avant de mener l'évaluation.

Informations personnelles en provenance de sources extérieures

Les types d'informations personnelles, y compris des informations sensibles dans la mesure permise par le droit applicable, que nous sommes susceptibles de traiter incluent, sans s'y limiter :

- des vérifications de solvabilité, si applicables à la fonction ;
- des bilans de santé, si applicables à la fonction ;
- des contrôles de sécurité, si applicables à la fonction ;
- des tests de dépistage de drogues et d'alcool, si applicables à la fonction ;
- les références fournies par les référents ;
- d'autres éléments de votre parcours ou cursus, fournis ou confirmés par des établissements d'enseignement supérieur ou de formation ou des prestataires de services de certification ;
- des données de casier judiciaire qui ont pu être obtenues lors de l'examen de votre casier judiciaire si votre fonction le requiert ;
- des informations fournies par les cabinets de recrutement généralistes ou spécialisés dans le recrutement de cadres dirigeants ;
- des informations que vous avez publiées sur LinkedIn, des sites d'entreprise ou d'offres d'emplois (par exemple, Oil and Gas Jobsearch).



4. A quelles fins sont traitées les informations personnelles ?

Nous recueillons et traitons vos informations personnelles principalement dans le cadre de nos recrutements, en particulier pour déterminer votre aptitude à l'emploi et prendre une décision d'embauche dans le cadre d'un contrat à durée déterminée ou indéterminée avec nous ou l'un de nos clients. Cela comprend l'évaluation de vos compétences, de vos qualifications et de vos antécédents pour un poste donné, la vérification de vos informations lors de nos contrôles de références ou antécédents (le cas échéant) et la gestion générale du processus de recrutement et nos communications avec vous à ce sujet.

Dans la mesure permise par le droit applicable et conformément à celui-ci, nous aurons peut-être besoin de recueillir des informations personnelles concernant votre santé physique ou mentale, ou de vous demander de nous les transmettre volontairement, afin de prendre les dispositions nécessaires à l'entretien.

Si vous obtenez un poste au sein de Wood, les informations collectées lors du processus de recrutement feront partie de votre dossier de membre du personnel et seront traitées conformément à la note à l'attention du personnel sur la confidentialité des données

Si votre candidature n'est pas retenue, nous pouvons la conserver afin de vous recontacter si des postes à pourvoir correspondent à votre profil, sauf si vous souhaitez que nous supprimions votre candidature

Par ailleurs, nous pouvons utiliser vos informations personnelles quand nous l'estimons nécessaire en vue de nous conformer aux lois et réglementations, y compris la collecte et la transmission d'informations personnelles dans la mesure requise par la loi (par ex., pour des raisons fiscales, de santé et sécurité, pour les lois de lutte contre la discrimination), ou pour exercer ou défendre les droits légaux de Wood.

5. Avec qui partageons-nous vos informations personnelles ?

Nous sommes attentifs à n'autoriser l'accès à vos informations personnelles qu'aux seules personnes pour qui cet accès est nécessaire à la réalisation de leurs missions, dans le cadre de leurs fonctions et, aux tierces personnes qui ont une raison légitime d'y avoir accès. Lorsque nous autorisons un tiers à accéder à vos informations personnelles, toutes les mesures appropriées sont mises en place afin de garantir une utilisation des données conforme aux termes de cette note ainsi que le maintien de la sécurité et de la confidentialité des données.

Transferts à d'autres entités du groupe Wood

Nous partageons vos informations personnelles avec d'autres entités du groupe Wood au niveau mondial pour la gestion et la facilitation de nos processus de recrutement et bases de données.

Transferts à des prestataires/fournisseurs extérieurs au groupe

Nous pouvons donner l'accès à certaines informations personnelles à des tiers qui nous fournissent de services en lien avec nos processus de recrutement, tels que :

- les cabinets de recrutement impliqués dans votre recrutement, par exemple Airswift et First Recruitment Group ;
- les prestataires de services de ressources humaines ;
- les organismes locaux de vérification des casiers judiciaires, par exemple Disclosure Scotland ;



- les prestataires de stockage de données, de services partagés et de plateformes de recrutement, les développeurs I.T., les prestataires de maintenance et les fournisseurs d'hébergement liés à notre site Web sur les carrières, par exemple iCIMS et IBM ; et
- les tiers qui fournissent un soutien et des conseils, notamment en matière juridique, financière et d'audit, de conseil en gestion, d'assurance, de santé et de sécurité, et de lancement d'alerte, par exemple PwC.

Transferts à d'autres tiers

Nous pouvons également divulguer des informations personnelles à des tiers pour d'autres motifs légaux, notamment :

- Quand vous avez donné votre autorisation, par exemple si nous avons besoin de communiquer des détails sur votre formation et votre expérience professionnelle à un client ;
- Pour l'accomplissement de nos formalités légales : la mise en conformité à une loi, à un règlement ou aux termes d'un contrat, ou pour répondre à une ordonnance du tribunal, à une procédure administrative ou judiciaire, y compris, mais sans s'y limiter, une assignation à comparaître, une vérification gouvernementale ou un mandat de perquisition ;
- Pour répondre aux demandes légitimes des autorités publiques (notamment à des fins fiscales, d'immigration, de santé et de sécurité, de sécurité nationale ou d'application de la loi) ;
- Si nécessaire pour établir, exercer ou se défendre en cas de litiges ou de menaces potentielles ou avérées ;
- Lorsque cela s'avère nécessaire, pour protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne ; et/ou
- Dans le cadre de la vente, de la cession ou tout autre transfert de tout ou partie de nos activités

6. Bases légales du traitement des informations personnelles

En tant qu'entreprise internationale couvrant de nombreuses juridictions et en vertu du Règlement européen sur la protection des données personnelles, nos bases légales pour le traitement de vos informations personnelles, y compris de données sensibles, dans le cadre du processus de recrutement sont les suivantes :

- nos intérêts légitimes (qui ne sont pas suppléés par vos intérêts en matière de protection des données ou vos droits et libertés fondamentaux, en tenant compte des mesures de protection mises en place, énumérées notamment en Section 4 ci-dessus) ;
- Se mettre en conformité avec les lois et réglementations liées à l'emploi et/ou à l'immigration ;
- Sécuriser la protection de vos données avant de conclure un contrat de travail avec vous, dès lors que nous retenons votre candidature à un poste ;
- Lorsque vous rendez vous-même vos données publiques ;
- lorsque nous avons votre consentement pour le faire. Dans le cas où vous nous donnez votre consentement pour le traitement de vos données personnelles, vous avez le droit de le retirer à tout moment ;



- Pour protéger les droits et les intérêts de Wood, de ses employés, de ses candidats et d'autres personnes, conformément à la loi applicable.

Si nous vous demandons de fournir des informations personnelles pour satisfaire à une exigence légale ou pour l'exécution d'un contrat, nous vous le préciserons au moment opportun et vous indiquerons si la transmission de vos informations personnelles est obligatoire ou non.

Si vous avez des questions ou souhaitez des informations complémentaires concernant la base légale sur laquelle nous nous appuyons pour recueillir et utiliser vos données personnelles, vous trouverez toutes les coordonnées utiles à la section 11, ci-dessous.

7. Transfert d'informations personnelles à l'étranger

Comme nos activités s'étendent dans le monde entier, nous aurons peut-être besoin de transférer des informations personnelles dans des pays différents de ceux où elles ont été initialement recueillies. Quand nous exportons vos informations personnelles dans un pays différent, nous prenons des mesures pour garantir que ces exportations de données respectent les lois applicables. Par exemple, si nous transférons des informations personnelles de l'Espace économique européen vers un pays qui n'en fait pas partie, comme les États-Unis, nous mettons en place une solution d'exportation de données appropriée, comme la signature de clauses contractuelles européennes types avec l'importateur de données, ou prenons d'autres mesures afin de garantir un niveau de protection des données adéquat en vertu du droit européen.

8. Durée de conservation des données

Les informations personnelles seront stockées conformément aux lois applicables et conservées pendant la durée nécessaire à l'exécution des finalités décrites par la présente Note ou autrement requise par le droit applicable.

- durant 5 ans à compter de la date de la collecte ou de la dernière mise à jour ;
- durant 6 mois ou, avec votre consentement, 5 ans à compter de la date de collecte ou de la dernière mise à jour pour les candidats dont l'adresse du domicile, telle qu'elle figure dans iCIMS, indique qu'ils résident en Allemagne, en France, en Espagne ou au Brésil ;
- lorsque vous travaillez pour nous pour une durée indéterminée ou déterminée, conformément à la note de Wood à l'attention du personnel sur la confidentialité des données qui correspond à votre juridiction.

9. Vos droits en matière de protection des données personnelles

Vous pouvez exercer vos droits conformément à la réglementation applicable pour la protection des données personnelles, comme suit :

- Si vous souhaitez accéder, corriger, mettre à jour ou demander le retrait d'une donnée personnelle, vous pouvez le demander à n'importe quel moment en nous contactant à l'adresse que vous trouverez ci-dessous.



- Si vous résidez dans l'Espace économique européen ou au Royaume-Uni, vous pouvez vous opposer au traitement de vos informations personnelles ou nous demander de restreindre le traitement de vos informations personnelles. Encore une fois, vous pouvez exercer vos droits en nous contactant aux coordonnées fournies ci-dessous.
- Si vous résidez dans l'Espace économique européen ou au Royaume-Uni, vous pouvez demander la portabilité de vos informations personnelles, vous avez le droit de contester la décision automatique prise au moment de la candidature et nous demander de revoir notre décision, et vous avez le droit à un autre moyen de prise de décision, avec intervention humaine.
- Si nous avons recueilli et traité vos données personnelles avec votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement à n'importe quel moment. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité de tout traitement que nous avons effectué avant votre retrait, ni le traitement de vos données personnelles effectué sur la base de motifs de traitement légitimes hors consentement.

Pour exercer l'un de ces droits, veuillez nous contacter à l'adresse : icims.enquiries@woodplc.com

Vous avez également le droit de vous plaindre auprès d'une autorité de protection des données au sujet de notre collecte et utilisation de vos informations personnelles. Pour de plus amples informations, veuillez contacter votre autorité de protection des données locale. Vous trouverez les coordonnées des autorités de protection des données de l'Union européenne [ici](#). Les coordonnées de l'Autorité du contrôle au Royaume-Uni figurent sur le site www.ico.org.uk.

Nous nous engageons à répondre à toutes les demandes individuelles de celles et ceux qui souhaitent exercer leurs droits en matière de protection des données personnelles conformément aux lois relatives à la protection des données personnelles.

10. Mises à jour de la présente Note d'information relative aux données à caractère personnel

Nous sommes susceptibles de modifier la présente Note d'information relative aux données à caractère personnel de façon ponctuelle, afin de correspondre à l'évolution du cadre juridique, technique ou commercial.

11. Contacts

Si vous avez des questions ou commentaires relatifs à notre utilisation de vos données personnelles, merci de nous contacter : privacy@woodplc.com.

Nom : Lisa Deverick
Fonction : DPD du groupe
Date : 08 juillet 2021

